

Bijlage bij het werknemerscontract

INDIVIDUELE OVEREENKOMST

Tussen: DE ONDERNEMING.....
gevestigd te
vertegenwoordigd door:
hierna de werkgever genoemd.

En: DE WERKNEMER: Naam:
Adres:
Postcode, Gemeente:
Functie:
hierna de werknemer genoemd.

Wordt overeengekomen wat volgt :

1. Voorwerp van de overeenkomst

Deze overeenkomst heeft tot voorwerp de toekenning van Lunch Pass[®] (Maaltijdcheques[®]).
Ze wordt opgesteld door rekening te houden met de wetgeving die van kracht is, namelijk:

- Artikel 19 bis van het K.B. van 28 november 1969 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers, zoals aangepast door het K.B. van 3 februari 1998;
- Bericht aan de Werkgevers van de Administratie der Directe Belastingen, Belgisch Staatsblad van 7 april 1999;
- Algemene Onderrichtingen aan de werkgevers van de R.S.Z., deel 3.

2. Toekenningsmodaliteiten

1. De zichtwaarde van de Lunch Pass[®] (Maaltijdcheque[®]) is vastgelegd op €
2. De werkgeversbijdrage is vastgesteld op € (maximum € 5,91)
3. De werknemer laat de werkgever toe € van zijn netto salaris af te trekken per ontvangen Lunch Pass[®] (Maaltijdcheque[®]) (minimum € 1,09).
4. Het aantal toe te kennen Lunch Pass[®] (Maaltijdcheques[®]) is gelijk aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief gepresteerd heeft. In overeenstemming met de wettelijke bepalingen die van kracht zijn, zal er dus geen Lunch Pass[®] (Maaltijdcheques[®]) toegekend worden bij voorbeeld voor verlofdagen, feestdagen of arbeidsongeschiktheidsdagen.
5. De Lunch Pass[®] (Maaltijdcheques[®]) zijn op naam, wat wil zeggen dat ze op naam van de werknemer afgeleverd worden of op de individuele rekening van de werknemer vermeldt worden.
6. De Lunch Pass[®] (Maaltijdcheque[®]) vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag gebruikt worden ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.
7. De Lunch Pass[®] (Maaltijdcheques[®]) worden maandelijks aan de werknemer overhandigd, in overeenstemming met de bepalingen van artikel 19 bis van het bovengenoemd K.B.

3. Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur en gaat in op

Elke partij kan deze overeenkomst opzeggen, mits een opzegtermijn van maanden in acht genomen wordt.

Deze overeenkomst wordt automatisch beëindigd wanneer het arbeidscontract tussen de werkgever en de werknemer wordt opgezegd.

Opmerkingen:

.....
..

Opgemaakt in exemplaren te op.....
Elke partij erkent één exemplaar te hebben ontvangen.

De werkgever

De werknemer (*)

(*) Naam en functie in hoofdletters, gevolgd door de vermelding "Gelezen en goedgekeurd".